

Vorwort zur Einordnung der Präsentation

- In zehn Regionalkonferenzen für pastorale Mitarbeitende, zweien für multiprofessionelle Mitarbeitende und einer für Studierende/Berufsanfänger wurden gemeinsam neue Rollen für die sich verändernden Aufgaben in der Pastoral erarbeitet.
- Die entwickelten Rollen sind allesamt an der Diözesanstrategie ausgerichtet. Neu ist, dass eine Rolle sich nicht - wie bisher - an einer beruflichen Funktion orientiert, sondern einer Person mehrere Rollen zugewiesen werden anhand ihrer Kompetenzen/Qualifikationen.
- Die Ergebnisse wurden in diözesanen Gremien und Räten vorgestellt. Anschließend wurden sie Erzbischof Stephan vorgelegt, der das neue Rollenkonzept ebenfalls begrüßt.
- Die skizzierten Rollen dienen als Grundlage. Im nächsten Schritt wird die Arbeitsgruppe „Stellenprofile/Anforderungsprofile für pastorale Mitarbeitende“ sich mit ihnen auseinandersetzen und die Rollen weiterbearbeiten sowie Vorschläge für den Übergangsprozess entwickeln.
- Bei den nachfolgend präsentierten Inhalten handelt es sich daher zunächst um Zwischenergebnisse aus den Regionalkonferenzen zum Verständnis der Rollen.



**Katholisch.
Kirche.
Leben.**

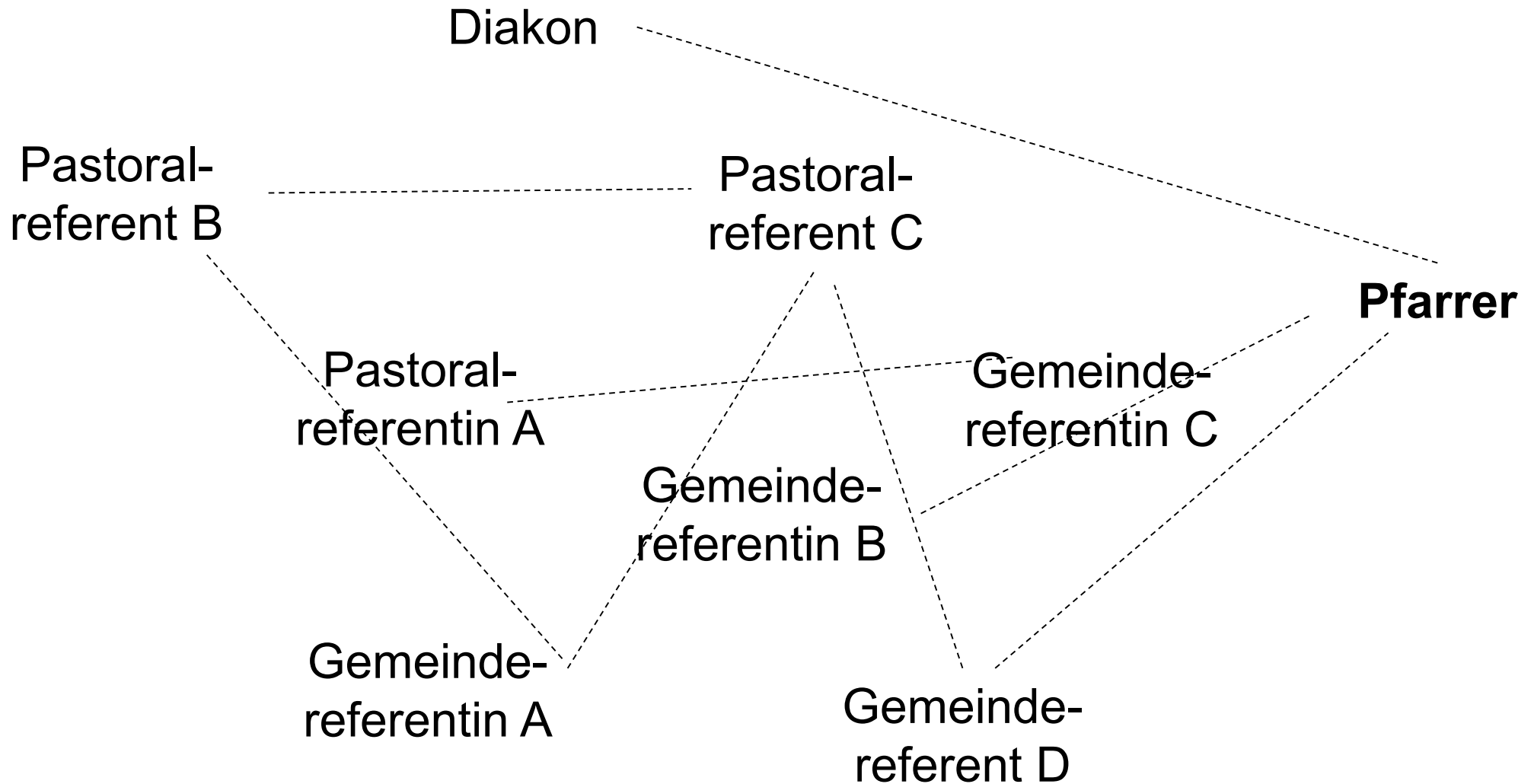
***„Von der Rolle“ –
Zusammenfassung***

Information über die Zwischenergebnisse
Stand September 2023

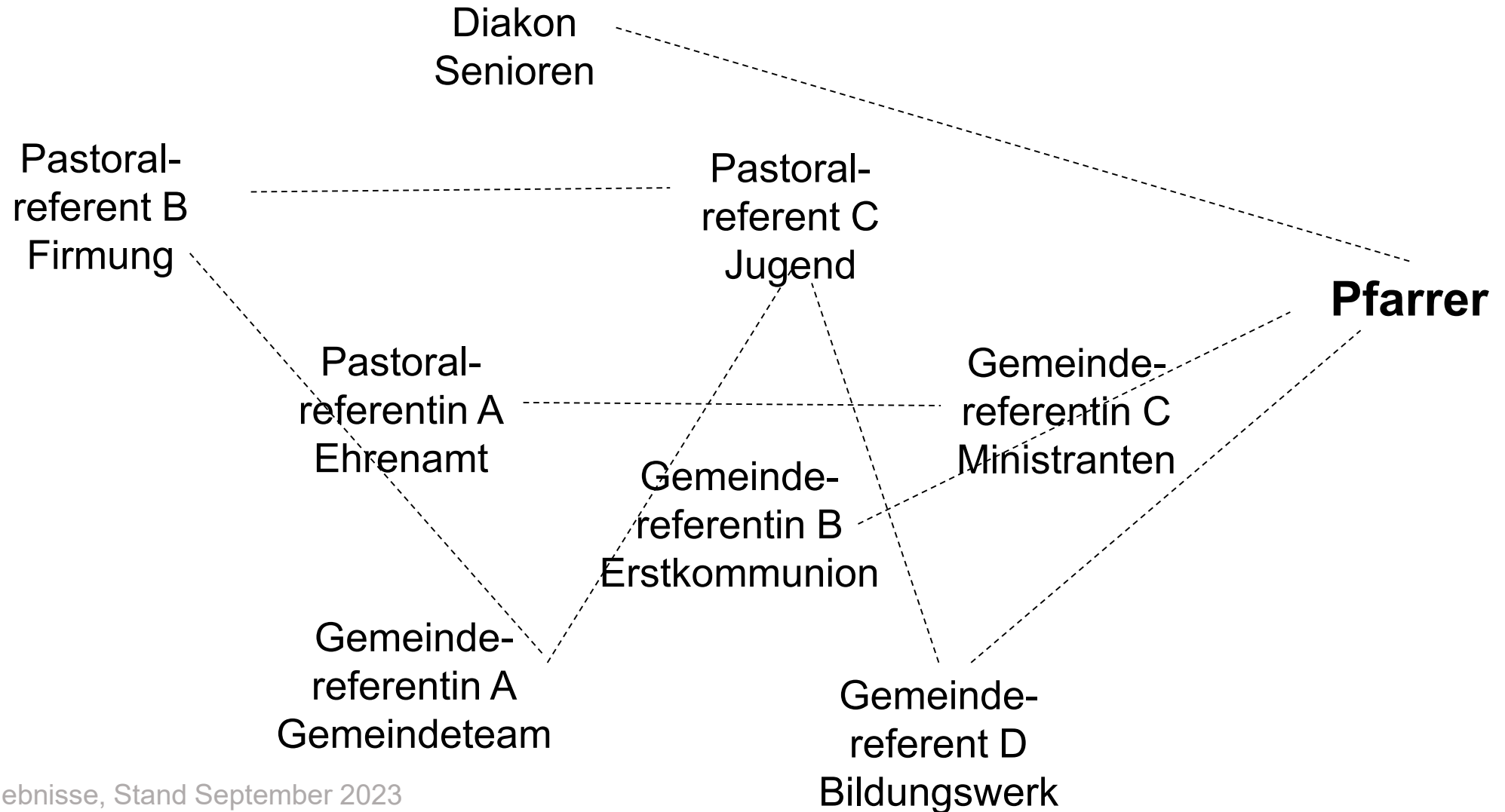
Ausgangspunkt - Beobachtung

- In den Kirchengemeinden bis jetzt war es so, dass eine „klassische“ Verteilung herrschte: es gab eine Orientierung am Pfarrer und „dahinter“ in verschiedenen Aufgaben und Hierarchiestufen und mit einem unterschiedlichen Gestaltungsgrad aber in aller Regel auch in großer, oft wenig vernetzter Freiheit verschiedene Berufsrollen: Diakone, Gemeindereferent/innen, Pastoralreferent/innen. Die beiden letzten Gruppen hatten schon länger oder von Beginn an die Herausforderung, sich voneinander abzugrenzen.
- Diese Rollen waren verbunden mit verschiedenen Kompetenzen, zum einen erworben durch verschiedene Ausbildungsgrade zum anderen zugewiesen durch verschiedene Aufgabenbereiche. Auch hier ist es in den letzten Jahren zunehmend unklarer geworden, wer eigentlich „was kann“ und „was darf“. Vielleicht war sogar die Rolle des Pfarrers die einzige, die relativ klar beschrieben ist.

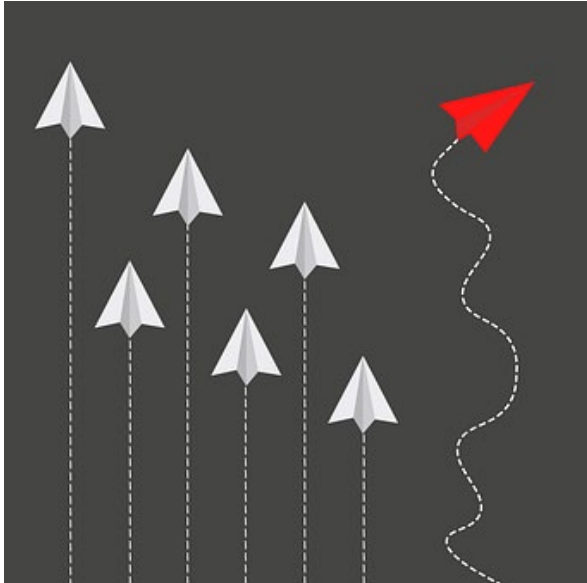
Ausgangspunkt - Beobachtung



Ausgangspunkt - Beobachtung



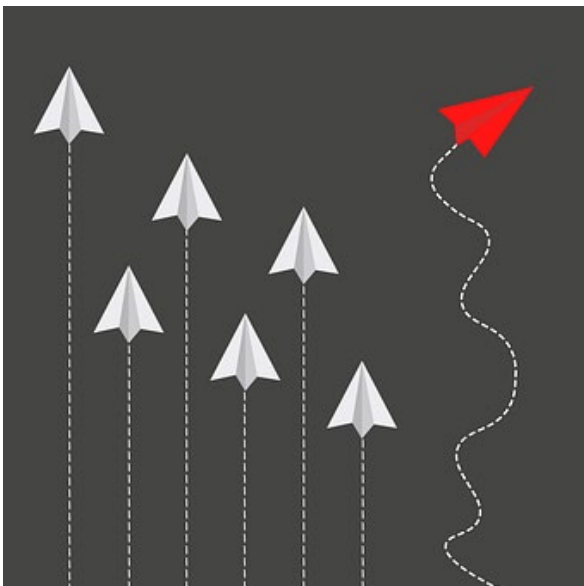
Kontext – Arbeitspakete 23/24 Stellenprofile für pastorale Mitarbeitende (einschl. Kräfte anderer Professionen) und Rollen der Mitglieder des Seelsorgeteams



Die Arbeitspakete 23 und 24 wurden zusammengefasst. Das neue Arbeitspaket 23/24 leitet sich maßgeblich ab aus den sich abzeichnenden Veränderungen der Kirche vor Ort.

Auf Basis von Grundentscheidungen und Rahmensetzungen zur zukünftigen Gestalt der Kirche vor Ort sind **bisherige und zukünftige Aufgaben und Rollen pastoraler Mitarbeitender zu thematisieren und zu prüfen** – und hieraus das zukünftige **Rollenportfolio** und die **Rollenarchitektur** zu entwickeln.

Kontext – Arbeitspaket 23/24



Dies beinhaltet die Beschreibung **künftiger Rollen** mit ihren **Aufgaben und Befugnissen auf Basis der strategischen Ziele und von Rahmenseetzungen** sowie die Identifikation der dazu notwendigen Kompetenzen.

Ausgehend von der zukünftigen Rollenarchitektur und des Rollenportfolios sind **Kriterien für Stellen- und Anforderungsprofile** zu entwickeln – auch als Grundlage für Stellenausschreibungen - inkl. der Ableitung des sich daraus ergebenden Bedarfs an Qualifizierung und Begleitung.

Für die Bearbeitung des Arbeitspakets werden die Empfehlungen und Überlegungen der **Fachgruppe** Pastorale Mitarbeitende (inkl. der Thematisierung multiprofessioneller Teams) berücksichtigt.

In die Thematisierung bisheriger und zukünftiger Berufsrollen und Rollenportfolios werden die Expertise und Erfahrungen der pastoralen Mitarbeitenden der verschiedenen Berufsgruppen aktiv einbezogen.



Weg

Regionalkonferenzen

- Einbeziehen der Erfahrung und Expertise der pastoralen Mitarbeitenden der verschiedenen Berufsgruppen sowie der multiprofessionellen Mitarbeitenden
- 12 Regionalkonferenzen über die Diözese verteilt zwischen November 2022 und Juni 2023
- Regionalkonferenzen nach vergleichbarem Konzept
- Materialsicherung und Bündelung

Ablauf des Tages

Inhalte

Stehkaffee / Ankommen, gemeinsamer Start / spiritueller Roter Faden

Stand der Dinge: gesellschaftliche und kirchliche Entwicklungen, Entscheidungen und Rahmen im Erzbistum Freiburg

Gruppenarbeit: Resonanz darauf

Von der Rolle...: Das Rollenkonzept

Gruppenarbeit: Was braucht es vor dem Hintergrund der Bedingungen und der Diözesanen Ziele an neuen Rollen

Die Kirchengemeinde neu...

Gruppenarbeit: Entwicklung von neuen Rollen für eine Kirchengemeinde neu

Vorstellen der Ergebnisse im Plenum

Was ist noch offen? Resonanz- und Fragerunde

Abschluss



Überblick Prozess – Von der Rolle



Wann	Was	Wer	TN
November 22 – März 23	10 Regionalkonferenzen	Alle pastoralen Mitarbeitenden	60%
April 23 – Juni 23	Bündelung und Fokussierung der Ergebnisse der Regionalkonferenzen	AG Pastoral: Vertreter/innen des Priesterrates+Diakonenrat +MAV GRef/PRef +Berufsverbände Gref/Pref + Projektkoordination	
Mai 23 – Juni 23	2 Regionalkonferenzen – Multiprofessionell + 1 Resonanz-Konferenz Studierende/Berufseinsteiger	Mai 23 – Juni 23	40% 40 TN
17.Juni 23	Information	Diözesane Projektleitung	
01.Juli 23	Beratung und Votum	Diözesanpastoralrat	
Sommer 2023	Entscheidung über zukünftig mögliches Rollenportfolio	Erzbischof Stephan Burger	
Spätsommer 2023	Erarbeitung von Kriterien für Stellenprofilen auf der Basis der Rollenportfolio	Arbeitsgruppe unter Leitung von Frau Ursula Schaubert	
Frühjahr 2024	Beratungen zur Umsetzung	Priesterrat, Berufsgruppen, MAV...	

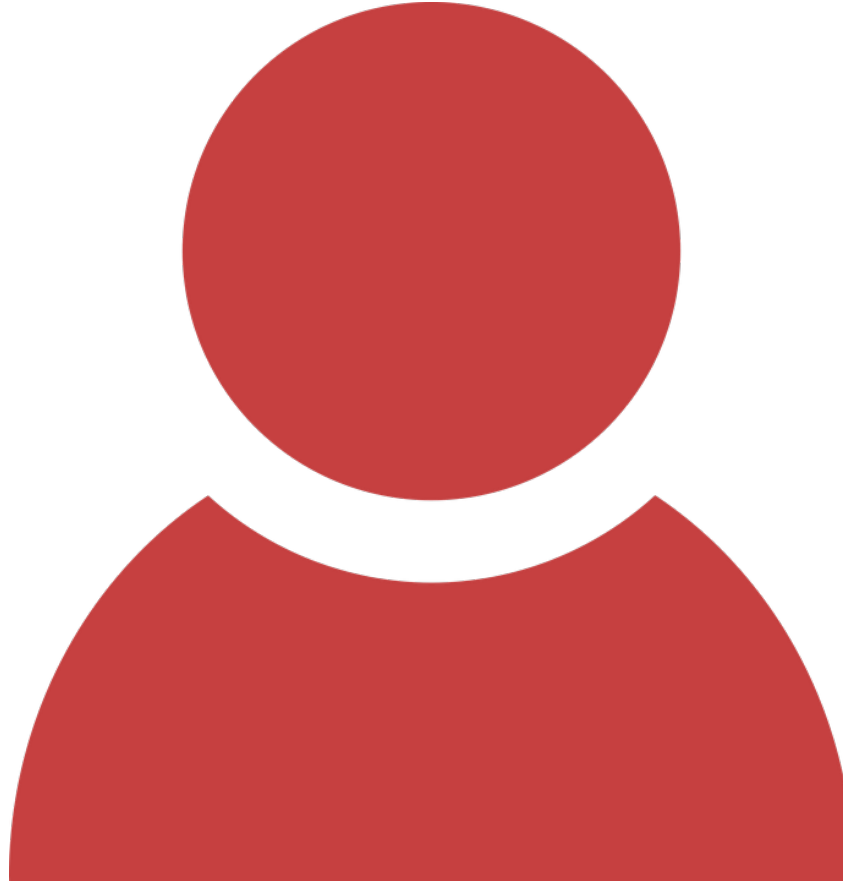
**Unser
Verständnis von
Rolle**



Unser Verständnis von Rolle



Person



Rollen

Aufgaben

Aufgaben und Tätigkeiten
regelmäßig oder projekthaft

Befugnisse

Handlungsspielraum,
mit den Aufgaben verbunden

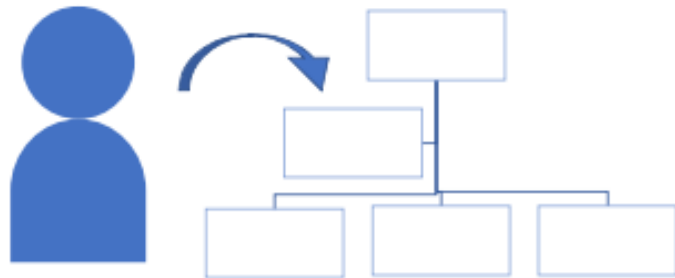
Verantwortung

Verantwortung
für Ergebnisse

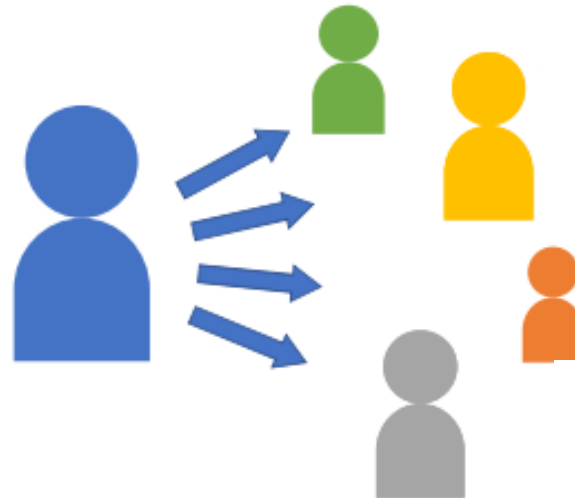
Unser Verständnis von Rolle

„Rolle“ anstelle „Funktion“

Im hierarchischen Kontext:
1 Person → 1 Funktion



Dynamische Zuordnung
Person → Rollen



Unser Verständnis von der Rolle – Beispiel

Private Rollen

Vorsitzende der
Klassenpflegschaft

Sängerin in einem
Chor **Kümmerin um alle**

Partnerin
„Vor“-Leserin

Mitglied einer
Theatergruppe

Mutter

Frau



Berufliche Rollen

Lehrerin an einer
Grundschule

Wissensvermittlerin

Klassenlehrerin

Kollegin

Direktorin

**Zeitwächterin in
Sitzungen**

**Projektleiterin eines
Theaterprojektes**

Unser Verständnis von Rolle: Begriffe

Rolle =

- Verantwortung
- Aufgaben
- Befugnisse

An Rolleninhaber werden Erwartungen hinsichtlich der **Kompetenz/Qualifikationen** gestellt. Der Zugang ist reguliert.

Stellen =

dynamische Rollenbündel

Rollenarchitektur =

Gefüge der Rollen innerhalb einer Organisation in ihrer Abgrenzung voneinander und ihrem Zusammenspiel miteinander.

Warum Rolle?



AG Pastoral:

- Höhere Flexibilität in fluiden Arbeitssituationen
- Höhere Anpassungsfähigkeit an gesellschaftliche Veränderungen
- Größere Chancen für Charismenorientierung

Berufseinsteiger/innen:

- Professionelleres Arbeiten
- Attraktiv
- Charismenorientierung und Berücksichtigung andere Qualifikationen
- Rollen sind nicht auf HA eingeschränkt

Kein Kirchliches „Phänomen“ – Übergang zu Rollen in Stellenbeschreibungen beobachtbar in klassischen Unternehmen und Kommunen

Warum Rolle?



AG Pastoral:

- Hohe Bereitschaft zur (Selbst-)Reflexion und Veränderung
- Höherer Zeitaufwand

Berufseinsteiger/innen:

- Berufsprofile – Rollenprofile?

Übersicht Rollen



Seelsorger/in
(Geistliche) Begleiter/in
Pionier/in im Team
Gastgeber/in
Missionar/in
Coach/Talentsucher/in
Ausbilder/in
Ermöglicher/in
Netzwerker/in
Übersetzer/in
Anwalt/Anwältin
Ehrenamtsbeauftragte/r
Konfliktmanager/in
Coach
Qualitätsmanager/in
Visionär/in/Zukunftsentwickler/in

Diözesanstrategie Ziele 1-4 und 7
Diözesanstrategie Ziele 1-4, 7 und 11
Diözesanstrategie Ziele 1-4
Diözesanstrategie Ziele 1-2
Diözesanstrategie Ziele 1-2
Diözesanstrategie Ziele 3-6
Diözesanstrategie Ziel 5
Diözesanstrategie Ziele 1-5
Diözesanstrategie Ziele 1-5, 7-10
Diözesanstrategie Ziel 2
Diözesanstrategie Ziele 2,3 und 7-9
Diözesanstrategie Ziele 1-5
Diözesanstrategie Ziel 11
Diözesanstrategie Ziel 5
Diözesanstrategie Ziele 11 und 12

Übersicht Rollen



Moderator/in
Beauftragte/Koordinator/in
Ansprechperson
Leiter/in

Ausblick in die Zukunft – Beispiel 1.1



Private Rollen

Berufliche Rollen

Mitarbeiterin einer
Artothek

Partnerin

Vorsitzende der
Klassenpflegschaft
Zeitmesserin

Mutter

Mitglied im
Motorradclub

Frau



Seelsorgerin

**Mitglied eines
Pfarreiteams**

Moderatorin

**Leiterin des
Katecheseteams**

Kollegin

**Ansprechperson für
Gemeinde N.N.**

Gastgeberin

**Anwältin für
Behinderte**

Ausblick in die Zukunft – Beispiel 1.2



Private Rollen

Berufliche Rollen

Mitglied der Dt.
Jakobusgesellschaft
Schriftführer
Bruder
Mitarbeiter der
örtlichen Tafel
Sohn

Mann



Mitglied im
Priesterrat

Seelsorger

Mitglied eines
Pfarreiteams

Geistlicher Begleiter

Leiter des
Wallfahrtszentrums
der Pfarrei

Kollege

Missionar

Ausblick in die Zukunft – Beispiel



Beschlüsse Pfarreirat + Pfarreiteam:
Die Neuausrichtung der Erstkommunionvorbereitung ist Teil der Umsetzung Diözesan-Ziel1 – „Wir handeln missionarisch“.
Beerdigungen und Trauerpastoral werden als Teil der Umsetzung Diözesan-Ziel 2 – „Wir gehen auf Menschen zu und setzen uns ohne Vorbehalte mit ihren konkreten Bedürfnissen... auseinander“ überprüft und bei Bedarf neu aufgestellt.

**Aufgabe
Erstkommunionkatechese**

**Aufgabe
Beerdigung**

Missionar/in

Moderator/in

Qualitätsmanager/in

Seelsorger/in

Theologe/in

Ehrenamtsbeauftragte/r

Konfliktmanager/in

Übersetzer/in

Pionier/in

Gastgeber/in

Begleiter/in

Pionier/in

Liturge/Liturgin

Erzbischof Stephan Burger hat nach der Diskussion im Diözesanpastoralrat und Priesterrat die vorgestellten 20 Rollenskizzen als Basis der Weiterarbeit im Arbeitspaket bestätigt.

Die Mitglieder der entsprechenden Arbeitsgruppe werden unter anderem Vorschläge zur weiteren Ausarbeitung der Skizzen, den Rahmen zur Umsetzung in den zukünftigen Teams sowie den Zeitplan zur Realisierung erarbeiten.